

# KLITDIVISIONENS UDVIKLINGPLAN

## April 2018 – April 2020

Vi har valgt at bruge den udviklingsplan som også var gældende for 2018, vi afventer korpsets udviklingsplan hvorefter vi i divisionsledelsen vil udarbejde en ny.

### MÅL:

- 1) Vi vil styrke leder- og gren samarbejdet i Klitdivisionen.
- 2) Vi vil arbejde med ledelsesudviklingen i Klitdivisionen.
- 3) Vi vil være flere i Klitdivisionen.
- 4) Vi vil opgradere lejrpladsen "Nebel"

### 1 A:

Vi vil have alle divisionens ledere til at deltage i 2 årlige ledermøder og et årligt leder/bestyrelsesdøgn

#### Det vil vi fordi:

- at det er vigtigt at vi alle samles, for at lære hinanden at kende på kryds og tværs af grene og grupper.
- at alle kan få indflydelse på hvad der sker i Klitdivisionen og diverse arrangementer, og dermed føle ejerskab.

#### Det opnår vi ved:

- at divisionsledelsen planlægger 3 "Blå aftener" i løbet af året. Disse vil indeholde ledermøder hvor man kan møde sine "lederkolleger" fra resten af divisionen samt have mulighed for at uddanne sig indenfor relevante emnerlederdøgnet efter mottoet: udvikle, udrette og udskeje
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Divisionschefen indkalder til "Blå aften", planlægningen sker af hele divisionsledelsen.
- Lederdøgnet kalder vi "Blåt døgn" – her arbejder vi fortsat efter mottoet: udvikle, udrette og udskeje
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Divisionschefen indkalder til Blåt døgn, hvorpå planlægningen sker af hele divisionsledelsen.
- at der kommer indkaldelser ud i i god tid, med en spændende dagsorden og direkte til hver leder i gruppen.
  - Hvem har ansvaret for det sker:

Divisionschefen

- at tage ekstra kontakt til grupperne, hvis der kommer for få til møderne.

- Hvem har ansvaret for det sker:

Divisionschefen kontakter gruppeleder.

De grenansvarlige kontakter de enkelte ledere inden for grenen.

- at altid have en opdateret hjemmeside og kalender, samt referater mv. på [www.klitdivisionen.spejder.dk](http://www.klitdivisionen.spejder.dk)

- Hvem har ansvaret for det sker:

Web ansvarlig

- at sende nyhedsbreve ud 4 gange årligt.

- Hvem har ansvaret for det sker:

Divisions sekretæren.

## 1B

Vi vil udarbejde en divisions "håndbog" med blandt andet årshjul, "sådan plejer vi" osv.

**Det vil vi fordi:**

- at det er lettere for nye i divisionsledelsen at træde ind.
- Alle er klar over hvilken forventninger der er til en og hvad man kan forvente sig af andre,
- Alle ved hvordan arbejdsgangen i divisionen er, så man ved hvad der forventes af en.

**Det opnår vi ved:**

- At bruge 2018 til at fortsætte arbejdet med de indsamlede data fra 2017. Disse er lavet og indskrevet i årshjulet som nu skal implementeres og bruges fremover. Årshulet skal løbende evalueres og vedligeholdes. Desuden skal det udbredes til grupperne i divisionen.

- Hvem har ansvaret for det sker:

Divisionssekretæren

## 2A

Vi vil arbejde med ledelsesudvikling i Klitdivisionen.

**Det vil vi fordi:**

- Det er med til at øge kvaliteten af spejderarbejdet til gavn for spejderne
- Fordi at det bliver sjovere og mere givende at være leder
- Fordi det skaber større fællesskab lederne imellem og giver en større fællesforståelse.
- Fordi kompetente ledere gør indtryk i vores samfund

Det gør vi ved at:

- Have en ledertræningsansvarlig i divisionen
- Afholde "Blå aften" 3 x årligt i Klitdivisionen hvor en del af mødet vil indeholde relevant uddannelse.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Ledertræningsansvarlig
- Inspirere og uddanne på en del af hvert "Blå aften" i Klitdivisionen.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Ledertræningsansvarlig
- Forsøge at trække korpsets kurser tættere på Klitdivisionen.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Ledertræningsansvarlig
- Afholde ledersamtaler med gruppelederne og derigennem støtte grupperne i ledelsesudvikling.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Divisionschefen
- Divisionsledelsen, altid er klar til at "rykke ud" til grupperne, når de beder om dette for at hjælpe med problemstillinger, kurser, samtaler, inspiration mv.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Divisionsledelsen ved henvendelse

3A

Vi vil være flere i Klitdivisionen

**Og det vil vi fordi:**

- Vi er en meget lille division, pt. med kun 4 grupper og ca. 215 medlemmer og vi vil så gerne være flere.

**Det opnår vi ved at:**

- Støtte grupper i at opretholde "det gode spejderarbejde af høj kvalitet", via kurser i divisionen + yde økonomisk støtte for deltagelse på korpsets centrale kurser og andre kurser der kan være med til at udvikle lederne. Hver gruppe har et max. beløb de hvert år kan få støtte til. Derudover skal vi altid være klar til at hjælpe, så snart grupperne beder om det.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Divisionsledelsen/ledertræningsansvarlige.

- Støtte op om evt. kommende gode initiativer og ideer i vores område, som f.eks. opstart af nye grupper under DDS. Vi vil altid have "JA—hatten" på.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Divisionsledelsen
- Arrangere fælles aktiviteter af høj kvalitet - på tværs af grene og grupper.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Divisionsledelsen og de enkelte grenansvarlige.

#### 4A

Vi vil fortsætte arbejdet med at opgradere lejrpladsen "Nebel".

#### Og det vil vi fordi:

- At vi tror på at vi vil få bedre udlejning ud af dette. Derved vil vi kunne tilbyde lejrpladser selv når Tipi er optaget både til egne grupper og gruppe udefra.

#### Det opnår vi ved:

- At få etableret de samme ting som vi har på "Tipi", blandt andet en hytte.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Juntaen vil lave et oplæg til projekt om dette.
- At få fortsat og afslutte igangværende projekter på pladsen (udekøkken, hængekøjeplads, brændeskur, bålplads mm.).
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Juntaen, som kan bede om hjælp til dette i nødvendigt omfang.
- At få ryddet op i hegn, på pladser mv.
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Juntaen indkalder til arbejdsdag årligt i januar.
- Nye ideer og tiltag, som f.eks. en hængekøjepark
  - Hvem har ansvaret for det sker:  
Divisionsledelsen i samarbejde med Juntaen vil vurdere og arbejde med disse.